

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جامعة الجزيرة



لائحة التدريب والتأهيل والمنح العلمية للعاملين
غير أعضاء هيئة التدريس ومساعدتي التدريس

لسنة 2004م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
جامعة الجزيرة



لائحة التدريب والتأهيل والمنح العلمية للعاملين
غير أعضاء هيئة التدريس ومساعدى التدريس

المادة الأولى : أحكام تمهيدية :
تعريف :

تسمى هذه اللائحة بلائحة التدريب والتأهيل والمنح العلمية للعاملين بالجامعة غير أعضاء هيئة التدريس ومساعدى التدريس ويقصد بها الأسس والقوانين المنظمة لتدريب العاملين وتأهيلهم.

سريان اللائحة :

يسري مفعول هذه اللائحة بعد إجازتها من مجلس العمداء وتوقيع مدير الجامعة عليها.

تعديل اللائحة :

تحتفظ الجامعة بحقها في تعديل هذه اللائحة على أن تعلن التعديلات بصورة رسمية من خلال قنوات الجامعة.

4.1 المادة الثانية : التدريب أثناء الخدمة:

1.2 توفر الجامعة فرص التدريب أثناء الخدمة لفترات لا تتجاوز الستة أشهر في المجالات المختلفة حسب طبيعة العمل وميزانية التدريب المتاحة.

2.2 تضع الجامعة - ممثلة في السيد وكيل الجامعة الأسس والضوابط المنظمة للتدريب أثناء الخدمة.

المادة الثالثة : التأهيل للدرجات العلمية :

1.3 تمنح الجامعة سنوياً ما لا يزيد عن ثلاث فرص للتأهيل للدرجات العلمية الأعلى وذلك بمعدل فرصة واحدة لكل من التأهيل لنيل الدبلوم الوسيط والبكالوريوس والدبلوم فوق الجامعي.

2.3 مع استيفاء شروط القبول للدرجة المعنية توزع الفرص المتاحة بمعدل فرصة واحدة يتنافس عليها العاملون في القطاعات الآتية :

1.2.3 الموظفون.

2.2.3 المدرسون التقنيون.

- 3.2.3 مساعدو المعامل ومساعدو المكتبات.
- 3.3 شروط التقديم للمنح :
- 1.3.3 إلا يزيد عمر المقدم عن 35 عاماً عند التقديم للمنحة.
- 2.3.3 أن يكون قد أمضى خمس سنوات في الأقل في خدمة الجامعة.
- 3.2.4 أن يوقع المتقدم التزاماً مكتوباً بالعمل بالجامعة لمدة خمس سنوات أو ضعف مدة الدراسة أيهما كان أعلى.
- 4.3.3 تلتزم الجامعة بدفع رسوم التسجيل والمصروفات الدراسية للذين يحصلون على المنح الدراسية.
- 5.3.3 أن تكون الدراسة بنظام التفرغ الجزئي بعد موافقة وكيل الجامعة بناء على توصية من الجهة التي يعمل بها المتقدم للدراسة.
- 6.3.3 أن يلتزم المتقدم بعد الحصول على المؤهل بعدم المطالبة بتحويله إلي وظيفة في قطاع آخر ولكن يحق له بعد استيفاء الشروط اللازمة التقديم للمنافسة في الوظائف التي تناسب مؤهلاته ويخضع في ذلك لشروط الإعلان وقرار لجنة المعاينة ، ويحق له التنافس للترقي للدرجة الأعلى في قطاعه.
- 7.3.3 أن يلتزم المتقدم بالأسس والقوانين المنصوص عليها في هذه اللائحة.
- 4.3 شروط المنافسة :
- 1.4.3 أن يتم الترشيح للمنحة من الجهة التي يعمل بها المتقدم مع إرفاق طلب التقديم والسيرة الذاتية لمقدم الطلب والشهادات الدراسية إضافة إلي خطابات تزكية من ثلاثة أشخاص من ذوي المعرفة بأدائه.
- 2.4.3 أن يكون قد حصل على تقدير ممتاز في تقريره السري في ثلاث سنوات في الأقل من سنين خدمته على إلا يقل التقدير عن جيد جداً في بقية السنوات.
- 3.4.3 أن يكون التأهيل موافقاً لطبيعة العمل مع إرفاق الشهادات الدالة على ذلك من الجهة التي يعمل بها ويخضع ذلك للمراجعة من الجهات المختصة.
- 4.4.3 يقوم المتقدمون للحصول على المنحة على أساس الأداء (50%) و الأقدمية (50%) وفي حالة تساوي نقاط المتنافسين يفضل من لهم أداء متميز.
- 5.3 لجنة توزيع المنح الدراسية:
- يكون مدير الجامعة لجنة دائمة تشرف على توزيع المنح الدراسية وذلك كالاتي :
- وكيل الجامعة
 - رئيساً
 - عميد الشؤون العلمية
 - عضواً ومقررأ
 - عميد الدراسات العليا والبحث العلمي
 - عضواً
 - أمين شؤون العاملين
 - عضواً

6.1 المادة الرابعة : إجازة اللائحة :

أجيزت هذه اللائحة في اجتماع مجلس العمداء رقم 2004/2م بتاريخ 2004/2/14م.

توقيع السيد مدير الجامعة

الاسم : بروفيسير إسماعيل حسن حسين

التوقيع :

التاريخ :